

Số: /KH – UBND

Yên Mô, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH
**Triển khai các hoạt động nhằm đẩy mạnh công tác đưa
người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng
trên địa bàn xã năm 2023**

Thực hiện Công văn số 25/UBND ngày 16/02/2023 của UBND huyện Yên Mô về việc triển khai các hoạt động nhằm đẩy mạnh công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn xã năm 2023; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã nhiệm kỳ 2020-2025. Để đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu đề ra về xuất khẩu lao động trong năm 2023, UBND xã xây dựng Kế hoạch triển khai các hoạt động nhằm đẩy mạnh công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn xã Yên Hòa năm 2023, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tiếp tục thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài nhằm giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập đời sống của người lao động, góp phần giảm nghèo nhanh bền vững; đồng thời, giúp cho người lao động tiếp cận được với những tiến bộ của khoa học, công nghệ ở các nước phát triển, trở về ứng dụng hiệu quả tại địa phương, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của xã.

- Các cấp, các ngành tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn xã bằng nhiều hình thức, phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

- Việc triển khai Kế hoạch và các biện pháp thực hiện cụ thể phải được thực hiện nghiêm túc, đồng bộ từ xã đến cơ sở để tạo bước chuyển biến tích cực trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng thực sự có hiệu quả và bền vững, nhằm hoàn thành đạt và vượt chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

II. CHỈ TIÊU

Phân đầu năm 2023, toàn xã đưa 11 người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật của Đảng và nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước

ngoài theo hợp đồng trên các phương tiện thông tin đại chúng như: Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (Luật số 69/2020/QH14); Nghị định số 112/2021/NĐ-CP, ngày 10/12/2021 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; Quyết định số 40/2021/QĐ-TTg, ngày 31/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước; Thông tư số 20/2021/TT-BLĐTBXH, ngày 15/12/2021 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội Quy định hệ thống cơ sở dữ liệu về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; Thông tư số 21/2021/TT-BLĐTBXH, ngày 15/12/2021 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội Quy định chi tiết một số điều của Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; Nghị định số 61/2015/NĐ-CP, ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và quỹ Quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP, ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ Quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và quỹ quốc gia về việc làm; ... và các quy định mới về pháp luật có liên quan khác.

2. Thực hiện tạo nguồn lao động để đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Xây dựng kế hoạch đào tạo nghề, bồi dưỡng nâng cao tay nghề, giáo dục ý thức kỷ luật lao động nhằm tạo nguồn lao động đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường lao động ngoài nước; chú trọng tạo nguồn lao động có trình độ chuyên môn hướng đến việc cung cấp nguồn lao động chất lượng cao.

Đẩy mạnh công tác tư vấn, định hướng cho người lao động học nghề, học ngoại ngữ để tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Thường xuyên tổng hợp nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của địa phương, tạo điều kiện giới thiệu các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng gặp gỡ người dân để tư vấn, tuyển lao động đưa đi làm việc ở các thị trường yêu cầu tay nghề, kỹ thuật cao như: Hàn Quốc, Nhật Bản, Đức,...

Tiếp tục phối hợp với các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng liên kết với các cơ sở dạy nghề để đào tạo nghề sát với thực tế công việc của phía đối tác nước ngoài yêu cầu. Việc đào tạo cần được áp dụng trước khi tuyển và sau khi trúng tuyển để người lao động có thể nhanh chóng tiếp cận với công việc mới khi sang nước ngoài.

Tiếp tục duy trì mối liên hệ chặt chẽ với các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng với địa phương tham gia tạo nguồn lao động.

3. Đẩy mạnh công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

Có những chính sách kịp thời để từng bước hỗ trợ hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, vượt qua khó khăn sau đại dịch Covid-19; tiếp tục mở rộng quan hệ tiếp nhận và liên kết các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài hợp pháp có đủ năng lực, uy tín đề nghị tuyển lao động

ở địa phương để có nhiều đơn hàng, ổn định được nhiều người lao động lựa chọn.

Tập trung chú trọng phát triển thị trường có nhu cầu về lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật, thu nhập cao và đã cho phép lao động nhập cảnh trở lại như Nhật Bản, Hàn Quốc,...; hạn chế đưa lao động sang các thị trường có thu nhập thấp, nhiều rủi ro.

Đối với các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài: cần tăng cường chất lượng đào tạo, đẩy mạnh tìm kiếm thêm đối tác, mở rộng và thâm nhập vào những thị trường khát khe hơn từng bước nâng cao thu nhập cho lực lượng đi làm việc ở nước ngoài.

Đối với người lao động: cần tiếp tục học tập, trau dồi chuyên môn, ngoại ngữ và kỹ năng ứng xử, để có thể tham gia ngay vào thị trường lao động quốc tế ngay khi được chấp thuận nhập cảnh.

4. Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, giám sát, đánh giá hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Tăng cường sự hợp tác giữa các phòng, ngành, địa phương với doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Định kỳ tổ chức đánh giá kết quả công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; thường xuyên trao đổi thông tin để nghe các ý kiến phản hồi từ đó có những giải pháp điều chỉnh phù hợp.

Phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác vận động người lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; thăm hỏi, động viên gia đình có người lao động đang làm việc ở nước ngoài để thường xuyên nhắc nhở người lao động thực hiện tốt công việc, chấp hành đúng quy định pháp luật của nước sở tại và về nước đúng hạn khi hết hợp đồng; đồng thời thường xuyên đến gia đình có lao động hết hạn hợp đồng không về nước, ở lại cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài để vận động gia đình động viên người thân sớm tự nguyện về nước.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, theo dõi để ngăn ngừa, xử lý kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật trong lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức Lao động-Thương binh và Xã hội

Chủ trì, phối hợp với các Hội, Đoàn thể và đơn vị liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch này.

Phối hợp với đơn vị thôn xóm rà soát, tổng hợp số lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; tổ chức tư vấn, đào tạo để tạo nguồn lao động đáp ứng với thị trường lao động. Nắm bắt nhu cầu vay vốn của người lao động, đề cân đối nguồn vốn kịp thời giải ngân khi có nhu cầu.

Tham mưu lựa chọn các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng có đủ điều kiện và năng lực để ký hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng ở các thị trường có thu nhập ổn định và trình độ công nghệ cao.

Tham mưu phối hợp với các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tổ chức Hội nghị chuyên đề về công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và thường xuyên thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn lao động tại địa phương.

Theo dõi, đôn đốc, rà soát tổng hợp và báo cáo UBND huyện theo quy định.

2. Công chức Tài chính – kế toán xã

Phối hợp với công chức Lao động - Thương binh và Xã hội tham mưu bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo quy định và phù hợp khả năng cân đối ngân sách của xã.

3. Công chức VHXXH-TTTT xã

Đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền, phổ biến về mục đích, ý nghĩa, chủ trương chính sách của Đảng và nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để người lao động biết đăng ký tham gia; đồng thời tạo bước chuyển biến mới về nhận thức và nâng cao trách nhiệm các ngành, các cấp trong việc thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Chỉ đạo đài truyền thanh xã tăng thời lượng phát sóng, đưa tin, bài, hình ảnh; nhân rộng các mô hình mới, cách làm hay, gương điển hình về công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Đề nghị Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị

Triển khai Kế hoạch đến đoàn viên, hội viên của mình; đồng thời triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị góp phần hoàn thành chỉ tiêu đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của xã.

Phối hợp với đoàn thể tổ chức các hoạt động tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo Kế hoạch của địa phương.

Tăng cường lồng ghép đưa nội dung về đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong các buổi sinh hoạt, nhất là Đoàn Thanh niên, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Hội Nông dân,...

5. Các đơn vị thôn

Phối hợp với Công chức Lao động - Thương binh và Xã hội tiến hành tổng hợp, rà soát lao động của địa phương có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để phối hợp với các đơn vị có chức năng tổ chức các hoạt động thông tin, tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn lao động hoặc mở Hội nghị chuyên đề về tư vấn, giải quyết việc làm, đưa người lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Phối hợp với các đoàn thể đẩy mạnh thực hiện công tác tuyên truyền vận động, đồng thời tuyên truyền về chính sách cho vay đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định hiện hành.

Trên đây là Kế hoạch triển khai các hoạt động nhằm đẩy mạnh công tác đưa

người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn xã Yên Hòa năm 2023. Ủy ban nhân dân xã đề nghị các ban, ngành, đoàn thể chính trị, đơn vị liên quan; Công chức LĐTB&XH triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các ban, ngành, đoàn thể của xã;
- Bí thư, trưởng thôn;
- Lưu: LĐTBXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Hoàng Văn Cảnh