

Số: /KH-UBND

Yên Hòa, ngày 05 tháng 04 năm 2022

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác Bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ trên địa bàn xã Yên Hòa năm 2022

Năm 2022 là năm có ý nghĩa quan trọng, tạo nền tảng thực hiện các mục tiêu của Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021-2025. Trong lĩnh vực bình đẳng giới, đây là năm đẩy mạnh triển khai Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025 và các chương trình liên quan tới bình đẳng giới và ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn huyện.

Căn cứ vào kế hoạch số 46/KH-UBND ngày 23/3/2022 của UBND huyện Yên Mô về việc thực hiện công tác Bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ trên địa bàn huyện Yên Mô năm 2022;

Căn cứ vào tình hình thực tế của địa phương, UBND xã Yên Hòa xây dựng kế hoạch thực hiện công tác Bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ trên địa bàn xã năm 2022 với những nội dung chính như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

- Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền, các ngành, đoàn thể trong thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ; nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước đối với công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn huyện.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động Nhân dân thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong các lĩnh vực của đời sống xã hội và gia đình.

- Nâng cao trách nhiệm và tăng cường sự phối hợp của các, phòng, ban, ngành, đoàn thể trong việc thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và lồng ghép giới trong kế hoạch công tác của đơn vị.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động triển khai thiết thực, hiệu quả, bám sát theo hướng dẫn của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Ủy ban Quốc gia Vì sự tiến bộ phụ nữ Việt Nam; sự chỉ đạo của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, UBND tỉnh; UBND huyện phù hợp với điều kiện của địa phương và đặc thù của các nhóm đối tượng.

- Trong quá trình triển khai, cần linh hoạt áp dụng các hình thức tổ chức phù hợp với bối cảnh dịch bệnh Covid - 19 và đảm bảo các yêu cầu về công tác, phòng, chống dịch theo quy định.

II. Các nhiệm vụ chủ yếu

1. Thực hiện tổng kết 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới

- Rà soát, thu thập số liệu, thông tin trong phạm vi cơ quan, đơn vị, địa phương quản lý để phục vụ đánh giá 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới, tập trung rà soát, tổng hợp kết quả đạt được, thuận lợi, khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai; kiến nghị, đề xuất những nội dung cần chỉnh sửa, bổ sung trong Luật Bình đẳng giới để hoàn thiện và đảm bảo tính khả thi trong quá trình triển khai thực hiện.

- Thực hiện điều tra, khảo sát, thu thập thông tin, số liệu phục vụ tổng kết 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới trên cơ sở yêu cầu, hướng dẫn của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Xây dựng Báo cáo tổng kết 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới theo hướng dẫn của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

2. Triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025, Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025, Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030

- Chủ động triển khai có hiệu quả các Kế hoạch, chương trình của UBND tỉnh, như: Kế hoạch số 116/KH-UBND ngày 20/8//2021 về thực hiện chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn Huyện Yên Mô; Kế hoạch số 73/KH-UBND ngày 04/06/2021 về thực hiện Chương trình “phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021 - 2025” trên địa bàn Huyện Yên Mô; Kế hoạch số 45/KH-UBND ngày 22/3/2022 của UBND huyện Yên Mô về thực hiện Chương trình “Truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030”; Kế hoạch số 46/KH-UBND ngày 23/3/2022 của UBND huyện Yên Mô về việc thực hiện công tác Bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ trên địa bàn huyện Yên Mô năm 2022.

- Rà soát, đánh giá các mô hình thúc đẩy bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới đã và đang được triển khai để nâng cao hiệu quả hoạt động, tiếp tục duy trì, nhân rộng các mô hình ở những địa bàn, lĩnh vực còn tình trạng bất bình đẳng giới hoặc nguy cơ xảy ra bạo lực trên cơ sở giới.

- Phối hợp xây dựng và triển khai Đề án thí điểm Tổng đài điện thoại quốc gia hỗ trợ phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (nếu có).

3. Đẩy mạnh truyền thông, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới

- Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền về tuyên truyền thực hiện chính sách, pháp luật, chương trình về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ: Luật Bình đẳng giới; Bộ luật Lao động; Luật phòng, chống bạo lực gia đình; Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; các mục tiêu, chỉ tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025, Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 và Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 trên địa bàn huyện; bám sát các nhiệm vụ, giải pháp; quan tâm, bố trí nguồn lực để triển khai nhằm đạt được các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra.

- Tăng cường các hoạt động truyền thông trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử của huyện, đồng thời nâng cao chất lượng tin, bài tuyên truyền trên Đài Phát thanh các cấp để cán bộ và Nhân dân hiểu về chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ, sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách, phòng chống bạo lực trên cơ sở giới, bạo lực gia đình, giảm thiểu tình trạng mất cân bằng giới tính khi sinh do việc lựa chọn giới tính thai nhi... Tăng cường ứng dụng, khai thác lợi thế của công nghệ thông tin và các loại hình truyền thông trên nền tảng công nghệ số, phù hợp với từng nhóm đối tượng.

- Đa dạng hóa các hoạt động truyền thông nâng cao nhận thức, chuyển đổi các hành vi về bình đẳng giới trong các tầng lớp nhân dân, quan tâm đến việc tiếp cận của các nhóm người yếu thế, người khuyết tật dưới nhiều hình thức như: Cung cấp tờ rơi, áp phích, xây dựng mới và sửa chữa pa nô, băng rôn tuyên truyền về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ..., hướng dẫn kỹ năng lồng ghép giới, lên án các hành vi vi phạm bình đẳng giới, tuyên truyền giới thiệu về các mô hình, dịch vụ hỗ trợ thực hiện bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới tại địa phương, nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực tại cộng đồng và thu hút sự tham gia của nam giới, trẻ em trai trong thực hiện bình đẳng giới, tích cực đấu tranh, phản bác những thông tin sai lệch về bình đẳng giới.

- Xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2022 hiệu quả, sáng tạo, có sức lan tỏa, thích ứng với điều kiện, tình hình cụ thể và thu hút đông đảo sự tham gia của mọi tầng lớp nhân dân.

4. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới và công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tiếp tục đề cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền các cấp trong chỉ đạo và triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, trong đó chú trọng công tác phối hợp liên ngành giữa các cơ quan quản lý

nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội trong xây dựng, triển khai và thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chính sách về bình đẳng giới.

- Thực hiện việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng, thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, chiến lược, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của đơn vị, địa phương.

- Tổ chức các lớp tập huấn về nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới cho cán bộ làm công tác Lao động - Thương binh và Xã hội cấp huyện, cấp xã. Các lớp tập huấn kiến thức về giới, bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới cho người dân trong cộng đồng và các đối tượng khác.

- Đẩy mạnh xã hội hóa, huy động nguồn lực hợp pháp để tăng tính bền vững, hiệu quả trong thực hiện công tác bình đẳng giới.

- Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ. Xây dựng Báo cáo tình hình thực hiện mục tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới năm 2021 và 6 tháng đầu năm 2022 của đơn vị, địa phương theo hướng dẫn của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp và báo cáo theo quy định.

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, đơn vị có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

5. Tăng cường công tác phối hợp liên ngành nhằm thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tiếp tục tăng cường và đẩy mạnh vai trò của các phòng, ban, ngành, đoàn thể của huyện trong công tác phối hợp liên ngành, đặc biệt là vai trò Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ các ngành, các cấp trong phối hợp triển khai các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, trong công tác kiểm tra và đề xuất chính sách liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Phối hợp triển khai Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021- 2025, Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021 - 2025, Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030, Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch thực hiện Đề án Kiểm soát mất cân bằng giới tính khi sinh trên địa bàn Huyện Yên Mô, giai đoạn 2021-2025 và các chương trình, đề án khác có liên quan.

- Phối hợp trong giải quyết, xử lý các vụ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái: xác minh, nắm tình hình và kiến nghị xử lý các vụ việc bạo lực, quấy rối tình dục, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái, môi giới hôn nhân có yếu tố nước ngoài,

mua bán người... xảy ra tại cơ quan, đơn vị, địa phương; bảo vệ, hỗ trợ kịp thời nạn nhân bị bạo lực, xâm hại; theo dõi, kiểm tra việc giải quyết các vụ việc.

6. Triển khai kịp thời các nhiệm vụ thường xuyên của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ các cấp

- Rà soát, củng cố và kiện toàn nhân sự Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp khi có sự thay đổi, đồng thời duy trì hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ theo quy chế đã đề ra.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật về Bình đẳng giới, xử lý vi phạm pháp luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo về bình đẳng giới.

- Tăng cường phối hợp tổ chức các hoạt động giao lưu, học tập kinh nghiệm giữa các Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ của các cơ quan, đơn vị, địa phương; tổ chức hội thảo, tập huấn, tọa đàm, chia sẻ kinh nghiệm trong lĩnh vực công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Sử dụng nguồn kinh phí đã được bố trí trong dự toán ngân sách của xã năm 2022 và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức Lao động - Thương binh và Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các ban, ngành đoàn thể tổ chức các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới, các hoạt động nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

- Chủ trì triển khai các Chương trình, Kế hoạch như: Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021 - 2025, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030; Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới trên địa bàn Huyện Yên Mô đến năm 2030; Kế hoạch thực hiện các hoạt động nhân *"tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới"* (từ 15/11 đến 15/12/2022) theo hướng dẫn của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Xây dựng kế hoạch việc triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

3. Các nhà trường

- Tiếp tục đưa nội dung giáo dục về giới và Luật Bình đẳng giới vào chương trình đào tạo phù hợp cho từng cấp học. Tăng cường tập huấn công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ, công tác phòng, chống bạo lực, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái cho đội ngũ giáo viên.

- Thực hiện lồng ghép các hoạt động tuyên truyền về phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong thực hiện phong trào thi đua "Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực".

4. Trạm Y tế

- Tiếp tục thực hiện lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong các Chương trình, Kế hoạch của ngành, nâng cao hiệu quả mạng lưới y tế từ tuyến huyện đến cơ sở đáp ứng nhu cầu chăm sóc sức khỏe cho người dân, đặc biệt là phụ nữ và trẻ em.

- Tăng cường công tác truyền thông góp phần nâng cao nhận thức của người dân về sức khỏe sinh sản, tăng tỷ lệ phụ nữ tiếp cận các dịch vụ chăm sóc sức khỏe liên quan đến thai sản và giảm thiểu tình trạng mất cân bằng giới tính khi sinh.

5. Công chức Văn hóa –TT và cán bộ truyền thanh

- Đẩy mạnh và đổi mới các hoạt động truyền thông, giáo dục về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước về bình đẳng giới. Ưu tiên việc ứng dụng, khai thác lợi thế của công nghệ thông tin và các loại hình truyền thông trên nền tảng công nghệ số; tăng cường công tác kiểm tra các hoạt động truyền thông tin về bình đẳng giới và liên quan đến bình đẳng giới; tham mưu xử lý nghiêm những hành vi tuyên truyền các ấn phẩm, sản phẩm thông tin có định kiến giới.

- Phối hợp với Công chức Lao động - Thương binh và Xã hội triển khai các hoạt động tuyên truyền nhân Tháng hành động vì bình đẳng giới và ngăn ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, nâng cao năng lực truyền thông về bình đẳng giới cho đội ngũ báo cáo viên, phóng viên, biên tập viên, cộng tác viên, đội ngũ cán bộ thông tin cơ sở.

- Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các Chương trình, Kế hoạch về công tác gia đình; lồng ghép nội dung về thực hiện bình đẳng giới trong tuyên truyền phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”; hướng dẫn lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong xây dựng, thực hiện hương ước, quy ước của cộng đồng dân cư; tăng cường công tác kiểm tra và tham mưu xử lý nghiêm đối với các hành vi vi phạm Luật phòng, chống bạo lực gia đình.

- Phối hợp với Công chức Lao động - Thương binh và Xã hội và các ban ngành, đoàn thể tổ chức thực hiện “Tháng hành động vì bình đẳng giới và ngăn ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2022”.

6. Công chức Tư Pháp- Hộ tịch

- Tiếp tục triển khai các quy định về lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến chính sách pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

- Chú trọng công tác trợ giúp pháp lý, tư vấn pháp luật cho phụ nữ, hòa giải cơ sở.

7. Công chức Tài chính – Kế hoạch

Hướng dẫn, bảo đảm bố trí kinh phí thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp năm 2022 theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn hiện hành.

9. Trưởng công an xã

Tiếp tục triển khai các giải pháp nhằm giảm thiểu bạo lực, buôn bán phụ nữ và trẻ em. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bình đẳng giới trong lực lượng Công an, truyền thông nâng cao nhận thức về bình đẳng giới.

10. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể: trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ của mình, tham gia tổ chức triển khai các hoạt động của Kế hoạch; đẩy mạnh công tác truyền thông, giáo dục về bình đẳng giới, tham gia giám sát thực hiện Kế hoạch.

- Hội Liên hiệp phụ nữ xã: Triển khai Kế hoạch công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2022 đến các cấp chi hội, tăng cường các hoạt động tuyên truyền, giáo dục cho cán bộ Hội, hội viên về bình đẳng giới và vai trò, năng lực, phẩm chất của phụ nữ Việt Nam nhân các sự kiện, ngày kỉ niệm; xây dựng, duy trì, phát triển các mô hình hỗ trợ bình đẳng giới, chống bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái; phối hợp tổ chức kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ ở các cấp.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ xã Yên Hòa năm 2022, đề nghị các ban, ngành, đoàn thể liên quan triển khai thực hiện nghiêm túc.

Nơi nhận:

- Phòng Lao động - TB&XH(để báo cáo);
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các đoàn thể liên quan;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Hoàng Văn Cảnh